



Honorable  
2025-05-15

### ATA NÚMERO SETE

Aos desaseis dias do mês de abril do ano dois mil e vinte e cinco, reuniu no edifício dos Paços do Município o júri do procedimento concursal comum destinado ao recrutamento em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, de cinco trabalhadores da carreira especial de fiscalização, categoria de fiscal, para a ocupação de 5 (cinco) postos de trabalho vagos e não ocupados do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Castelo Branco. Estiveram presentes: -----

**Presidente:** Luís Alfredo Cardoso Resende, Diretor do Departamento de Ambiente, Obras e Sustentabilidade da Câmara Municipal de Castelo Branco. -----

**Vogais Efetivos:** Pedro Miguel dos Santos Dias, Chefe da Divisão de Urbanismo e Obras Particulares da Câmara Municipal de Castelo Branco, que substitui o presidente nas suas faltas e impedimentos e Maria Helena de Jesus Lopes, Técnica Superior da Câmara Municipal de Castelo Branco. -----

A ordem de trabalhos da reunião foi a seguinte: -----

--- Ponto Um: Apreciação dos resultados da prova de Avaliação Psicológica; -----

--- Ponto Dois: Apreciação dos resultados da prova de Entrevista de Avaliação de Competências; -----

--- Ponto Três: Ordenação final dos candidatos; -----

--- Ponto Quatro: Audiência de interessados. -----

1 – No que respeita ao primeiro ponto, importa referir que o método de seleção de avaliação psicológica, destinada a avaliar aptidões, características de personalidade e/ou competências comportamentais, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, foi aplicado no dia 4 de abril pela sociedade Novatejo – Avaliação Psicológica, aos cinco candidatos aprovados na prova escrita de conhecimentos, nos termos do n.º 3 do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. -----

--- Decidiu o júri, unanimemente, acolher os resultados da avaliação psicológica dos candidatos submetidos a este método de seleção, vertidos na correspondente lista, ordenada alfabeticamente, que se anexa à presente ata, dela fazendo parte integrante (Anexo I), e da qual resulta que todos os cinco candidatos foram considerados Aptos:-----

Fernando Jorge Mofreita Marques	Apto
João Ricardo Lourenço Silva	Apto
Mariana Brito Páscoa	Apto
Mariana Lopes Matos	Apto
Sílvio José Geraldes Lopes	Apto

2 – Relativamente ao método de seleção de Entrevista de Avaliação de Competências, ao qual foram submetidos dois candidatos, e que foi aplicado com o apoio de uma técnica dos serviços com formação adequada, foram obtidos os seguintes resultados, acolhidos pelo júri, conforme documento em anexo (Anexo II): -----

Gonçalo Miguel Rafael Rodrigues	17,50
Vítor Joaquim Rolo Farinha	13,75

3 – Passou o Júri, de seguida, à aplicação da fórmula de classificação final prevista na ata n.º 1 (CF = 60% AC + 40% EAC), aos candidatos que realizaram avaliação curricular e entrevista de avaliação de competências, para efeitos de ordenação: -----

Candidatos	Avaliação Curricular	Entrevista Avaliação Competências	Classificação Final
Gonçalo Miguel Rafael Rodrigues	16,00	17,50	16,60
Vítor Joaquim Rolo Farinha	15,50	13,75	14,80

Sabendo que, em relação aos candidatos que realizaram prova de conhecimento e avaliação psicológica, a graduação resulta da classificação obtida na prova de conhecimentos, o Júri elaborou, em conformidade com o disposto no artigo 23.º da Portaria atrás mencionada, a lista unitária de ordenação final, para a qual foram considerados os 7 candidatos que completaram o procedimento concursal e foram aprovados nos sucessivos métodos de seleção realizados: -----

Ordenação	Candidatos	Classificação Final
1.º	Gonçalo Miguel Rafael Rodrigues	16,60
2.º	Vítor Joaquim Rolo Farinha	14,80
3.º	Fernando Jorge Mofreita Marques	14,00
4.º	João Ricardo Lourenço Silva	13,50
5.º	Sílvio José Geraldês Lopes	11,50
6.º	Mariana Lopes Matos	10,20
7.º	Mariana Brito Páscoa	9,50

4 - Mais deliberou o júri, por unanimidade, que se proceda:-----

- a) À realização da audiência prévia dos interessados, designadamente aos candidatos excluídos nos métodos de seleção realizados, nos termos do n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro; -----

- b) À submissão da lista unitária de ordenação final, bem como de todas as atas que contêm as deliberações do Júri, à homologação do Senhor Presidente da Câmara, de acordo com a mesma disposição legal; -----
- c) À notificação do ato de homologação a todos os candidatos, incluindo os que foram excluídos ao longo do procedimento, nos termos do n.º 3 do mesmo artigo 25.º. -----
- d) À publicação da lista de ordenação final homologada, nos serviços, na página do Município e na plataforma onde decorre o procedimento concursal, e ainda por aviso publicado na 2.ª série do Diário da República.-----

--- Todas as deliberações do júri foram tomadas por unanimidade. -----

E nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada por todos os elementos do júri. -----

O Presidente do Júri,

**LUÍS ALFREDO  
CARDOSO  
RESENDE** Assinado de forma digital por  
LUÍS ALFREDO CARDOSO  
RESENDE  
Dados: 2025.04.16 16:31:23  
+01'00'

Vogais Efetivos,

**PEDRO MIGUEL  
DOS SANTOS DIAS** Assinado de forma digital por  
PEDRO MIGUEL DOS SANTOS  
DIAS  
Dados: 2025.04.16 16:26:58  
+01'00'

**MARIA  
HELENA DE  
JESUS LOPES** Assinado de forma  
digital por MARIA  
HELENA DE JESUS LOPES  
Dados: 2025.04.16  
16:54:15 +01'00'



## RELATÓRIO DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC)

**Procedimento concursal comum destinado ao recrutamento em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado de trabalhadores da carreira especial de fiscalização, categoria de fiscal.**

Aviso DR, 2.ª Série, n.º 23412/2024/2 de 22 de outubro 2024.

Aos dois dias do mês de abril de dois mil e vinte e cinco, no âmbito do procedimento referenciado em epígrafe, realizaram-se nas instalações da Câmara Municipal, (auditório da Biblioteca Municipal) as entrevistas de avaliação de competências, aos seguintes candidatos:

**Gonçalo Miguel Rafael Rodrigues**  
**Vitor Joaquim Rolo Farinha**

As entrevistas de Avaliação de Competências consistiram na análise de comportamentos inerentes às competências consideradas essenciais para o desempenho da função, através da descrição de situações vivenciadas pelos candidatos em contextos similares. Da lista de competências elencadas na Portaria n.º 359/2013, de 13 de dezembro, para a Carreira de Assistente Técnico, foram avaliadas as seguintes, previstas na ata n.º1 do Júri:

- Realização e Orientação para Resultados;
- Otimização de Recursos;
- Responsabilidade e Compromisso com o Serviço;
- Relacionamento Interpessoal.

As competências descritas e os comportamentos associados referem-se ao padrão médio exigível de desempenho.

As entrevistas de avaliação tiveram por base um guião de entrevista, que se junta como anexo 1, previamente elaborado e composto por questões relacionadas com os comportamentos associados ao perfil das competências definidas.

Ao referido guião encontra-se associada uma grelha de avaliação individual, que se junta como anexo 2, que traduz a presença ou ausência dos comportamentos em análise.

Na EAC, o candidato **Gonçalo Miguel Rafael Rodrigues**, não demonstrou os seguintes comportamentos:

- Responde com prontidão e disponibilidade às exigências profissionais, associado à competência Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.
- Denota autoconfiança nos relacionamentos e integra-se em vários contextos sócio-profissionais, associado à competência Relacionamento Interpessoal.

Na EAC, o candidato **Vitor Joaquim Rolo Farinha**, não demonstrou os seguintes comportamento:

- Realiza com empenho as tarefas que lhe são distribuídas, comportamento associado à competência Realização e Orientação para Resultados.
- Preocupa-se com o aproveitamento dos recursos postos à sua disposição, associado à competência Otimização de Recursos.



- Responde com prontidão e disponibilidade às exigências profissionais, comportamento associado à competência Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.
- Tem um tratamento cordial e afável com colegas, e os diversos utentes do serviço e resolve com correção os eventuais conflitos, utilizando estratégias que revelam bom senso e respeito pelos outros, associados à competência Relacionamento Interpessoal.

- ❑ A fundamentação é constituída por pequenos excertos significativos retirados do discurso do candidato.
- ❑ Se **demonstra** o comportamento é assinalado com **1 ponto**; se **não demonstra** é assinalado **0**.
- ❑ A Classificação final da competência corresponde ao somatório dos 4 comportamentos. Assim temos:

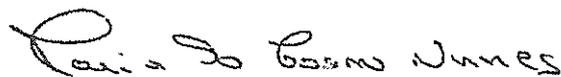
- 4 comportamentos presentes, 100%;
  - 3 comportamentos presentes, 0,75%;
  - 2 comportamentos presentes, 0,50%;
  - 1 comportamentos presentes, 0,25%
  - 0 comportamentos presentes, 0 %
- Para apurar a classificação do n.º de competências selecionadas do perfil, foi utilizada a folha de cálculo "COTAÇÃO". Anexo 3.

Selecionada a informação relevante e organizados os dados obtidos a classificação final foi a seguinte:

**Gonçalo Miguel Rafael Rodrigues: 17,50 Valores**

**Vitor Joaquim Rolo Farinha: 13,75 Valores.**

A Técnica Superior, Jurista



Maria do Carmo Almeida Nunes

**LISTAGEM DE CANDIDATOS AVALIADOS NO ÂMBITO DO PROCEDIMENTO  
CONCURSAL PARA FISCAL**

<b>DATA</b>	<b>NOME DO CANDIDATO</b>	<b>RESULTADO</b>
04/04/2025	Fernando Jorge Mofreita Marques	APTO
04/04/2025	João Ricardo Lourenço da Silva	APTO
04/04/2025	Mariana Brito Páscoa	APTA
04/04/2025	Mariana Lopes Matos	APTA
04/04/2025	Sílvio José Geraldes Lopes	APTO

TOTAL DE CANDIDATOS AVALIADOS – 5 (Cinco)

Almada, 08 de abril de 2025

**A Psicóloga Responsável**

*Ana Rita Bartolomeu Dias*

**Ana Rita Bartolomeu Dias**

